



Ленск. Январь. 2015 год. Расчистка первых километров будущей трассы газотранспортной системы «Сила Сибири»

СТРОИТЕЛЬСТВО

ЛЕНСКИЕ ВЁРСТЫ

В Ленском ЛПУМГ началось строительство двух объектов: производственной базы и временного жилого комплекса для работников «Газпром трансгаз Томск».

На всё про всё отведено два года. Казалось бы – срок немалый, но в условиях вечной мерзлоты – всё не так просто, и поэтому подрядные бригады работают практически круглые сутки и без выходных: каждый день на стройплощадке находится более 80 человек и 40 единиц техники. Время распределено таким образом: в текущем году необходимо завершить все подготовительные работы, закончить строительство фундамента, в следующем – возвести стены, отделать помещения и благоустроить территорию. По сути, эти стройки – первые объекты большого проекта с названием «Сила Сибири». То, из чего и состоит газотранспортная система – не только сам газопровод, но и сопутствующая инфраструктура.

Строительство ВЖК для компании «Газпром трансгаз Томск» можно назвать делом привычным. Аналогичные комплексы предприятие строило в Володине, Вертикосе, Парабели, Чажемто – населенных пунктах Томской области, где находятся одноименные компрессорные станции, а также на Камчатке. Проектом предусмотрены столовая на 50 мест, гостиница на 150 человек, спортзал. Все помещения соединены между собой теплыми переходами. Как это традиционно заведено у газовиков, ВЖК будет оборудован котельной, станцией водоподготовки, резервуаром топливного парка, овощехранилищем, что делает его автономным, энерго- и тепло-независимым.

– Площадка под строительство выбрана в красивом, живописном месте города, на берегу реки Лены, – говорит Владимир Аксентиев, директор Ленского ЛПУМГ. – Наши здания гармонично впишутся в ландшафт и, безусловно, станут украшением города. Мы строим комплекс для того, чтобы осуществлять в полном объеме надзор за строитель-

ством магистрального газопровода, который протянется почти на 3000 километров. Сюда будут приезжать люди в командировки, и чтобы они могли спокойно отдохнуть, хорошо поесть, в свободное от работы время заняться спортом, компания создает для своих сотрудников комфортные бытовые условия.

– Есть ли трудности при строительстве? – спросили мы Владимира Ивановича. – Все-таки территория для нас новая.

– Особых сложностей нет, за исключением довольно сурового климата – морозы держатся стабильно за 40–45 градусов. В результате не выдерживает техника. Подводит гидравлика механизмов, несмотря на то что весь транспорт у подрядчика – импортного производства и новый. Логистическая составляющая оптимальна: в данный момент подрядной организацией разрабатывается близлежащий карьер, обеспечивая потребности стройки в песчано-гравийной смеси.

К концу января промежуточные итоги таковы: территория распланирована, выбран и вывезен черновой грунт до проектной отметки.

В ближайших планах – работы по прокладке коммуникационных систем.

Одновременно со строительством двух важных объектов Ленское ЛПУМГ приступило к расчистке трассы под будущее строительство газопровода. Момент не столько зрелищный, сколько эпохальный – начало строительства, которое президент страны назвал самой главной стройкой страны. Наверное, об этом когда-нибудь будут сложены стихи и песни, как в свое время гремело над страной «...и большая тайга покоряется нам!», «под крылом самолета о чем-то поёт зеленое море тайги».

Романтика – она в стихах и в сердцах, а в буднях Ленского филиала – работа с подрядными организациями, задача которых – прорубить трассу, убрать деревья и кустарники. Ширина коридора – около 50 метров. На сегодняшний день пройдено 20 километров. До конца апреля должно быть расчищено 207 километров тайги. Здесь берет свое начало «Сила Сибири».

Татьяна КУПЦОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ: ЗА ГОД – НОВАЯ ГРС

Репортаж о реконструкции ГРС-1 в Томске



стр. 2

НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Статья об итогах и перспективах сотрудничества ООО «Газпром трансгаз Томск» и компании «Сахалин Энерджи»

стр. 3

ЕСЛИ ЖЕЛАНИЕ ЗАГАДАНО, ОНО ДОЛЖНО ИСПОЛНИТЬСЯ

Обзорный материал о новогодних благотворительных акциях компании для детей из детских домов и приютов



стр. 6–7

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Интервью с заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» по управлению персоналом Л.А. Истигичевой об изменениях в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром»

Приложение к газете «Газовый вектор»

НОВАЯ АЗС

В Кемеровском ЛПУМГ введена в эксплуатацию новая автозаправочная станция (АЗС) пропускной способностью до 35 автомобилей в час. Старая полностью демонтирована.

– Новую АЗС отличает современное высокотехнологичное оборудование, прекрасный дизайн, оборудованное всем необходимым рабочее место оператора, – говорит заместитель директора филиала Сергей Малых. – Установлены две колонки с бензиновым и дизельным топливом, каждая с четырьмя топливораздаточными рукавами. Раньше был очень неудобный подъезд, теперь расположение станции сконструировано так, что есть сквозной проезд, и заправляющийся транспорт не мешает друг другу, одновременно могут получать топливо четыре автомобиля.

Еще один важный момент: старые резервуары для хранения топлива были одностеночные, надземного исполнения. Сейчас же емкости подземного типа, двухстеночные, что улучшает их надежность. Оснащены уровнями, позволяющими постоянно контролировать их герметичность и в случае каких-либо сбоя в оперативном режиме передавать информацию на компьютер оператора-заправщика. Кроме того, проектом предусмотрены бункер-накопитель и дренажная емкость для стока воды с заправочной площадки, что исключает попадание остатков топлива в грунт, и тем самым не наносится ущерб окружающей среде.

На колонках установлено цифровое управление (цифровой считывающий механизм), передающее данные на компьютер в операторную. И, соответственно, автоматически видно количество топлива, оставшееся после заправки. В ближайшее время на АЗС будет установлен и запущен в работу электронный терминал, позволяющий посредством пластиковых карт заправляться в автоматическом режиме. ■

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН!

ООО «Газпром трансгаз Томск» уже в седьмой раз признано лучшим предприятием в Томской области по готовности к чрезвычайным ситуациям.

Диплом и переходящий вымпел за 1-е место вручены компании по результатам конкурса, который проводится ежегодно в соответствии с постановлением губернатора Томской области. В конкурсе оценивается эффективность деятельности звеньев территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в регионе.

В настоящее время в каждом подразделении компании созданы и эффективно функционируют службы по ГО и ЧС, действует 141 формирование гражданской защиты (871 человек), 4 аттестованных нештатных аварийно-спасательных формирования (55 человек). Только за прошедший год проведено 54 командно-штабных учения, 41 тактико-специальное учение, 118 объектовых тренировок и 13 внезапных проверок готовности. Служба работает в тесном взаимодействии с территориальными органами управления МЧС России, ежегодно проводя совместные командно-штабные и тактико-специальные учения, учебно-методические сборы, конкурсы профессионального мастерства и соревнования. Помогает местным органам власти и населению территорий, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций. Так, в прошлом году слаженно и оперативно были проведены работы по ликвидации последствий наводнения в Амурской области и снежных заносов в Хабаровском крае, мероприятия по борьбе с лесными пожарами в Томской и Иркутской областях. ■



К монтажу готовится блок замера газа

ЗА ГОД – НОВАЯ ГРС

Томское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» ведет реконструкцию ГРС-1 города Томска в соответствии с «Комплексной программой реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа».

В день, когда мы приехали на площадку, работа буквально кипела, причем в четырех местах одновременно. Сразу поразил размах территории. И, как оказалось, не случайно. По словам Михаила Пашинского, начальника службы ГРС Томского ЛПУМГ, это самая большая современная газораспределительная станция Томского ЛПУМГ, а здесь, надо сказать, есть с чем сравнивать – на обслуживании специалистов этого подразделения находится 20 ГРС!

Местоположение станции выбрано не случайно. В километровой доступности – в сторону севера – проходит подводящий газопровод-отвод от магистрального газопровода Парабель – Кузбасс. К нему в настоящее время прокладывается так называемый входной газопровод, рассчитанный на рабочее давление в 55 килограммов. Узел подключения к действующему распределительному газопроводу уже смонтирован и стоит на месте. Отсю-

да, с пригорка, хорошо виден один из потребителей газа – Межениновская птицефабрика. Помимо неё, станция закрывает потребности свинокомплекса и северных районов Томска.

Год назад именно местоположение ГРС и стало причиной её реконструкции, ведущейся в настоящее время. По всем строительным нормам и правилам газораспределительные станции должны находиться за чертой городов. ГРС-1 была построена в 1984 году, 30 лет назад. Томск за этот период разросся, и встал вопрос о переносе станции за территорию перспективной застройки города. В итоге ГРС переместилась на 6 километров от своего старого местонахождения.

Поначалу мы направились к центру будущего объекта, где бригада работников вычищала снег из крытого железом полубокса. Оказалось, это одна из составных частей блока замера газа. Обычно – на действующих объектах – мы видим уютный, красивый цех с сине-желтым плетением больших и малых труб, кранов и задвижек. А тут было два очень похожих друг на друга полубокса. Вот из них-то, как стало понятно, и складывается один из самых важных цехов газораспределительной станции.

Кстати сказать о производителях оборудования. Всё оно произведено в России. Не



Сварочные работы на входном газопроводе

знаю, как у вас, у меня это вызвало заслуженную гордость. И это чувство было подтверждено словами Михаила Витальевича, как я понимаю, слов на ветер не бросающего.

– Оборудование проверено временем, мы устанавливаем его не в первый раз на своих объектах. По конфигурации, по комплектации, по надёжности в эксплуатации оно нас вполне устраивает!

Каждая новая ГРС – это не только обновление приборов, но и пионерные решения в технологическом процессе. Этот объект – не исключение.

– Электроприводной клапан-регулятор позволяет поддерживать выходное давление в автоматическом режиме даже при работе по обводной линии, минуя ГРС, – сказал Михаил Витальевич.

Работа на объекте ведется по 12 часов. Не прекращается производственный процесс и в выходные дни.

Строительство объекта было начато летом прошлого года. К настоящему моменту специалисты говорят о 50-процентном выполнении от намеченного. Введение в эксплуатацию запланировано на лето 2015 года.

Татьяна КУПЦОВА

НЕПОГОДА

ПРЕОДОЛЕВШИЕ СТИХИЮ

По данным метеорологов, за новогодние каникулы (во время двух мощных снежных циклонов) в Сахалинской области выпало 79,5 мм осадков при среднемесячной норме 46,3 мм. Порывы ветра достигали 32 метров в секунду.

Только в Южно-Сахалинске снега уже выпало на 71% больше среднемесячной нормы. В результате в январе на улицах городов было прекращено движение транспорта, оборваны линии электропередачи, закрыты аэропорт и железнодорожный вокзал, по всем направлениям прекратилось автомобильное сообщение между населенными пунктами.

– Для нас это обычная ситуация, – говорит Андрей Иванов, инженер ПО, ГО и ЧС Сахалинского ЛПУМГ, – ведь наша область относится к числу регионов, находящихся в зоне особого риска, поэтому все прошло в штатном режиме, без осложнений и происшествий.

Поддерживают его коллеги на Северо-Сахалинской промышленной площадке:

– У нас каждый день ведется «борьба» со снегом, особенно на севере Сахалина. С начала зимы мы уже вывезли с производственного объекта 4200 кубометров снега. В первую очередь очищаем подходы к трубопроводной арматуре, крановые узлы, вход в технологические модули,



Газовики работают при любой погоде

подходы к зданиям и сооружениям. Используется вся техника промплощадки: погрузчики, экскаваторы, автогрейдер, бульдозер. Для доставки персонала на рабочие места используем вездеходы, снегоход, некоторые наши «спортсмены» на лыжах ездят, даже привезли с собой свой инвентарь, – рассказывает Рафаиль Валиев, заместитель начальника ПП «Северо-Сахалинская».

Встречать экстремальные погодные условия, рядом с Лунским заливом Охотского моря, коллективу Сахалинского ЛПУМГ, который осуществляет техническое обслуживание Объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК), не впервой.

Расчистка дорог, аварийных проездов и пожарных выходов зданий, обеспечение доступа к противопожарному и технологическому оборудованию, вывоз снега и расчистка жилых зон ОБТК – вот приоритетные задачи, которые приходится решать коллективу службы производственного обслуживания ПП

№4 «ОБТК – Лунское», устраняя последствия снежных буранов.

– Особенно сложно, когда во время метели из-за снежных заносов, которые растут крайне быстро, возникает опасность забивания воздухозаборников газотурбинных агрегатов энергоблока ОБТК, – рассказывает об особенностях работы начальник ПП «ОБТК – Лунское» Алексей Голев. – Допустить этого ни в коем случае нельзя, ведь энергоблок, состоящий из четырех турбогенераторных установок, вырабатывает электроэнергию не только для нужд ОБТК, но и для платформы «Лунская-А».

Самый сильный удар стихии пришелся на юг Сахалина, где расположены ГРС «Дальнее» и ПП «Советское».

– Снега у нас под два метра выпало, но как только нам сообщили о приближающейся стихии, мы заблаговременно выполнили все работы, предусмотренные комплексом мероприятий во время снежных циклонов. Подача газа нашему потребителю во время ненастья не прекращалась ни на минуту. Никаких внештатных ситуаций во время прохождения циклона не возникло, – рассказывает главный инженер Сахалинского ЛПУМГ Сергей Шешуков.

– Во время этой стихии коллектив еще раз подтвердил, что к любым погодным условиям мы всегда готовы, – сказал Валерий Шахов, директор Сахалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск».

В ликвидации последствий циклона сахалинские газовики оказали помощь населенным пунктам, которые расположены рядом с производственными объектами.

Ольга ДЕРЯБИНА

НОУ-ХАУ НА ТРУБЕ

В компании «Газпром трансгаз Томск» внедрена система мониторинга технического состояния магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Почти два года потребовалось на то, чтобы в дальневосточных филиалах компании осуществить один из самых масштабных проектов, входящих в состав этой стройки.



Непростая геология трассы

Система мониторинга реализована с использованием нескольких взаимодополняемых подсистем, датчики которых установлены в местах пересечения газопроводом активных тектонических разломов и участков с сейсмичностью свыше 8 баллов.

Одной из основных можно назвать волоконно-оптическую систему геотехнического мониторинга (ВОС – ГТМ), позволяющую в режиме реального времени с высокой точностью контролировать положение оси газопровода, температуру и деформацию грунта основания. Это особенно актуально, потому что газопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток проложен в сейсмически активной зоне, а местность имеет сложный гидрогеологический рельеф. В данном случае с помощью рефлектометра проводится измерение параметров приклеенного к трубе оптоволокна, выступающего в роли набора виртуальных датчиков. По параметрам этих сенсорных датчиков система выявляет события, требующие оперативного реагирования, а также вычисляет прогнозируемое напряженно-деформированное состояние участка МГ, что позволяет на ранней стадии обнаружить негативные изменения в состоянии линейной части и оповестить персонал о таких изменениях.

Следующий вариант защиты – это система мониторинга интеллектуальных вставок (СИВ), предназначенная для измерения напряжений в материале так называемой интеллектуальной измерительной вставки, или патрубка измерительного, свариваемого при строительстве в стык между стандартными трубами. Измерительный патрубок имеет в своем составе три пары дублированных тензодатчиков, расположенных со смещением в 120 градусов друг от друга относительно оси.

Третья подсистема – геодеформационная (СГМ). Здесь на помощь газовикам приходят GPS-антенны, подключенные к глобальной спутниковой навигационной системе ГЛОНАСС для определения изменения положения (координат) контролируемых пунктов. С помощью этой системы прогнозируются возможные оползни и иные смещения грунта в местах прохождения газопровода.

– Система достаточно сложная – как в изучении, так и в дальнейшей эксплуатации. Мас-

штаб проекта оказался просто колоссальным – практически все производственные службы четырех дальневосточных филиалов приняли участие в его реализации. Здесь сплошные инновации и новинки, как в используемом оборудовании, так и в технических решениях. Кроме того, что система включает в себя большое количество контролируемых пунктов, они еще и располагаются в труднодоступных местах, – поделился впечатлением Андрей Чернышов, начальник службы организации пусконаладочных работ ООО «Газпром трансгаз Томск». – Надеюсь, что и отдача от системы будет соответствующей, ведь она обещает невероятные возможности.

Чтобы хотя бы частично понять всё громадьё проекта, можно зрительно представить 88 контролируемых пунктов, находящихся в зоне ответственности только одного Приморского ЛПУМГ! Напомним, что этот филиал эксплуатирует 438 километров главной газотранспортной системы Дальнего Востока. Вся информация аккумулируется и обрабатывается в программно-аппаратном комплексе, развернутом на базе регионального диспетчерского пункта Хабаровского ЛПУМГ.

– Что касается перспектив, – продолжил разговор Андрей Чернышов, – они в том, что является главным при эксплуатации газотранспортной системы: в безопасности процесса. А надо помнить, что эксплуатация магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток включает в себя не только технологическую, но и экономическую, и экологическую стабильность. Всё это достигается за счет возможности своевременно получать самую актуальную информацию о состоянии газотранспортной системы для принятия правильных решений.

Александр СТОЛЯРОВ,
сборщик Приморского ЛПУМГ

НОВЫЕ ДИРЕКТОРА

В январе произошли новые кадровые назначения сразу в двух структурных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Томск».

Директором Кемеровского ЛПУМГ назначен Сергей Александрович Минкин, бывший главный инженер – первый заместитель директора Новокузнецкого ЛПУМГ.

Сергей Владимирович Черкасов, возглавлявший Кемеровское ЛПУМГ на протяжении 2,5 лет, переведен на должность директора Томского управления аварийно-восстановительных работ.

Нового руководителя коллективу Кемеровского филиала представила заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева, которая, в частности, отметила, что С.А. Минкин начинал свою трудовую деятельность в компании именно с Кемеровского ЛПУМГ, а затем более 20 лет проработал в должности главного инженера в Новокузнецком линейном производственном управлении магистральных газопроводов: «Сергею Александровичу за эти годы приходилось работать в разных условиях. И он всегда справлялся. Никогда не терял оптимизма, с достоинством выходил из любых, порой очень непростых производственных ситуаций».

Также Лариса Алексеевна поблагодарила за работу С.В. Черкасова, отметив, что за последние два года филиал заметно преобразился, проведен капитальный ремонт нескольких производственных корпусов, здесь работает дружный сплоченный коллектив: «Спасибо, что в свое время хорошо приняли Сергея Владимировича и вместе с ним достигли еще больших результатов. Уверена, что так же будет и с Сергеем Александровичем».

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Сначала немного истории. В апреле 2008 года в Томске работала представительная делегация «Сахалин Энерджи». Это был первый визит сахалинских недропользователей в Томск. Результатом встречи стало событие, которое можно назвать судьбоносным для трансгаза: был подписан меморандум о намерениях и договор о сотрудничестве. В соответствии с ними «дочка» Газпрома должна была провести подготовку и запуск всех объектов транспортировки газа транссахалинского трубопровода. В мае на Сахалин отправились 24 специалиста «Газпром трансгаз Томск», чтобы провести на производственных объектах «Сахалин Энерджи» пусконаладочные работы и гидроиспытания трубопровода. Это, по сути, был первый шаг по вхождению Газпрома в производственный процесс международной компании.

Уже на следующий год в ведении Сахалинского ЛПУМТ было 1600 километров наземных трубопроводов острова Сахалин. В дальнейшем список задач только рос: обслуживание северного и южного узлов учета и приема газа, участие в нештатном аварийно-спасательном формировании и многое другое, что свидетельствует о мастерстве специалистов «Газпром трансгаз Томск» и одновременно обогащает профессиональным опытом.

Прошедший год стал периодом новых возможностей для газовиков из Сибири. Итоги года подводились на встрече, проведенной в декабре в Южно-Сахалинске. Руководство ООО «Газпром трансгаз Томск» представлял Александр Лун-Фу, главный инженер – первый заместитель генерального директора. Руководство «Сахалин Энерджи» – Александр Сингуров, недавно назначенный заместителем директора по производству – менеджером по наземным объектам.

В июле Сахалинское ЛПУМТ приступило к техническому обслуживанию оборудования ОБТК «Лунское» проекта «Сахалин-2». Как отметил в ходе встречи Александр Сингуров, «Газпром трансгаз Томск» достойно справился с главной задачей года. Чтобы по-

нять, о чем идет речь, для начала нужно представить размеры нового объекта, – а это 62 тыс. м² общей площади. С производственной точки зрения важно было то, что пришлось буквально встраиваться в текущие производственные процессы, которые не прекращались ни на минуту.

Задачи по поддержанию в рабочем состоянии большого количества производственных и вспомогательных объектов ОБТК «Лунское» решает коллектив почти из 200 человек. Как базовый принцип, обеими компаниями было решено рассматривать переводимый персонал как слаженный коллектив, в котором с годами выстроились устойчивые рабочие и человеческие связи. Поэтому, как заметило руководство «Сахалин Энерджи», трудно переоценить усилия команды «Газпром трансгаз Томск» по сохранению единого коллектива.

За главным событием года не стоит забывать и о других, менее масштабных, но не менее существенных задачах, решенных на Сахалине в прошлом году. Так, изначально, со времени вхождения в проект, водозаборные и очистные сооружения промплощадок обслуживались сторонним подрядчиком «Сахалинской Энергии», но в 2014-м состоялся перевод соответствующего персонала в штат



ОБТК – сердце проекта «Сахалин-2»

промплощадок. Успешным проектом года можно назвать и принятие ответственности за организацию перевозок вахтового персонала «Сахалин-2».

– Годы работы с «Сахалин Энерджи», безусловно, обогатили нас опытом работы с международной компанией. Многие наши специалисты, проработавшие какое-то время в проекте «Сахалин-2», впоследствии выходят на новый уровень профессиональных компетенций. Работа с «Сахалин Энерджи» – одна из отличительных черт нашего предприятия в ряду дочерних предприятий системы Газпром. И, конечно, в этой работе нас ждут новые перспективы, – сказал Александр Лун-Фу.

В самом начале этого года состоялся еще один визит в Южно-Сахалинск. Только на этот раз делегацию «Газпром трансгаз Томск» возглавил Анатолий Титов, генеральный директор компании. Речь на встрече с руководством «Сахалин Энерджи» шла о перспективах сотрудничества, а именно, о вариантах совместного участия в проекте строительства до-

жимной компрессорной станции (ДКС ОБТК «Лунское»). С нашей стороны было озвучено несколько принципиально важных моментов. Один из них – предложение завершить верификацию проектной и приступить к рассмотрению рабочей документации будущей стройки. Надо сказать, что уже почти год силами специалистов нашей компании верификация, или, иными словами, проверка документации на соответствие установленным требованиям, ведется с успехом. Исходя из опыта, профессиональных навыков сотрудников – ожидаемо, что «Газпром трансгаз Томск» мог бы взять на себя и работу по второму направлению.

Другой ориентир возможных контактов – осуществление технического надзора по строительству ДКС. В подтверждение того, что самая восточная дочка Газпрома обладает всеми необходимыми для этого процесса навыками, можно сказать о строительстве головной компрессорной станции на Сахалине, реализации в кратчайшие сроки Программы по реконструкции шести электроприводных КС в Сибири и иных проектах.

– Весь список работ по техническому надзору, который был представлен, является всеобъемлющим, – сказал Роман Дашков, главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи», – он охватывает все этапы строительства, и это нас устраивает.

– Группа «Газпром» достаточно широко представлена на острове Сахалин, – сказал Анатолий Титов, – и участие нашей компании в этом представительстве, пожалуй, наиболее значимо. Особенно если вести речь о международном проекте «Сахалин-2». Для нас важен тот факт, что мы получаем возможность с первых дней подготовки к строительству участвовать в формировании технической политики при строительстве нового объекта.

Роман РЫБИН

СВОЯ КОЛЕЯ

– Вот, получил удостоверение пенсионера «Газпром трансгаз Томск», – Владимир Александрович показывает тёмно-синюю книжечку с серебристой надписью. Он, как всегда, спокоен и улыбчив, – одним словом, наш Щербинин. 18 января ему исполнилось 65 лет.



Теперь уже историческое фото: Владимир Щербинин на работе

Разговор начался непринужденно, видно, что человек расслаблен, внутренние струны отпущены.

– Пару месяцев посижу, отдохну, остыну, посмотрю – можно ли сидеть и ничего не делать? – улыбнулся легко и радостно, – а там буду думать, чем заняться. Но одно знаю наверняка – больше времени стану уделять своей страсти – охоте и рыбалке.

Владимир Александрович принадлежит к тем счастливым людям, у которых есть хобби. Мне кажется, это очень важно – иметь жизненный интерес помимо работы, заботы о семье, то, что уведит мысли от повседневных дел, переключает сознание и позволяет активизировать иные чувства, дремлющие в обыденном режиме. Владимир Александрович не только заядлый охотник и рыбак, но еще и фотограф. Вот и получается, что Щербинин-фотограф снимает трофеи Щербинина-охотника.

Лось на снегу.

Медведь...

– С собаками ходите?

– Нет, лоси, к примеру, волками пуганы, убегают, едва почуяв собаку. На лыжах кружишь по тайге... Был случай, 12 километров намотал, как оказалось, не напрасно.

На фотографиях уже вижу длиннотелых серебристых карасей с крупной плотной чешуей – каждый не меньше килограмма! Самый популярный обитатель наших рек и озер – полосато-рыжий окунь. То, что ловля окуня – занятие благодарное, показывает и размер улова – вся середина поляны! Её величество щука – увесистый хищник в руках нашего героя – как свидетельство большого рыболовного навыка, ведь справиться с её непредсказуемым поведением может далеко не каждый. Щербинин – из опытных, он – знает, как преодолеть шучье сопротивление!

Всё время, пока Владимир Александрович показывал фотографии, телефон лежал рядом. Заметив взгляд, пояснил:

– 11 лет с ним прожил, не расставался ни на минуту. Даже на курорте! Не дай бог пропустить звонок, а вдруг – что-то случилось? Ответственность – наше самое главное качество. Думаю, это уже навсегда.

ВОВРЕМЯ РОДИЛСЯ

– Случались ли у вас в жизни упущенные возможности? – спрашиваю юбиляра.

– Мог бы, да не сделал? – вслух рассуждает Владимир Александрович. – Пожалуй, нет. Я брал от жизни все, что она предлагала.

А предложения были разные и интересные. Далек не каждый живущий в Сибири может похвастать такими узелками, из которых связывалась профессиональная карьера Щербинина. В 15 лет он стал воспитанником Томского артиллерийского училища. В 29 – вошёл в число строителей нефтепровода Нижневартовск – Анжеро-Судженск. В 35 попал в Алжир – на строительство газопровода. После – командировка в Ирак. Затем – в Монголию, возводить нефтебазу. В результате в его портфеле шесть крупных строек. Это – основные вехи жизни. Позавидовать можно. И можно понять, почему этот человек не боится обозначить свою позицию. Отчего не промолчит, когда другие опускают глаза. Почему он видит людей насквозь, понимая, кто умеет и любит работать, а кто старается приспособливаться.

– Я всегда молодым говорю – опыт должен применяться! Куда бы вам ни предложили поехать по работе – соглашайтесь. Это ва-

ша перспектива, и ею нельзя пренебрегать, это опыт и самостоятельность, которые сами по себе не приходят. Я вовремя родился, – говорит Владимир Александрович, – войны не было, а было большое строительство, и во всенародных стройках можно проявить себя не хуже, чем на фронте.

ЛЮДИ – ОСНОВА ОСНОВ

У него не показная, а очень искренняя забота о людях. И началась она буквально с первых дней его появления в компании «Газпром трансгаз Томск». А дело в том, что когда-то на месте, где располагается УАВР – северная окраина города, – было болото (в Томске много таких мест). Колесо узика загрело воду, как лодочное весло. Резиновые сапоги – привычная обувь. Тогда и в голову никому не могло прийти, что модельные ботиночки и костюмы с галстуками станут в принципе возможны на рабочем месте. Теперь здесь так же чисто и аккуратно, как в любом филиале компании. И здание – не из силикатного кирпича. Фирменный стиль!

Он не стал никого увольнять после своего прихода в Общество, это был 2004 год, – хотя мог бы, как новый директор филиала. Решил: те, кто не примет его стиль управления, его политику, его дотошное и честное отношение к работе, – сами уйдут. Так и случилось. В итоге все время он проработал со сплоченной командой, доверявшей ему безоговорочно. «Мои боевые замы» – эти слова, конечно же, про Виктора Николаевича Новичкова и про Владимира Николаевича Соколова. С добрым чувством говорит Владимир Александрович о Любове Михайловне Хамидовой, начальнике ПЭО. «Человек на своем месте» – это про Зинаиду Владимировну Подковырину, специалиста отдела кадров. Сергей Симагин, начальник производственно-технического отдела, Сергей Севостьянов, начальник участка АВР №3, Евгений Печерских, начальник участка АВР №1, Алексей Селезнев, главный механик, – это те, на кого опирался Щербинин в своей работе. Те, кому он благодарен за труд. За поддержку и понимание. За то, что не подвели. «С ними, да, и в разведку мог бы», – говорит Владимир Александрович, который недолго, но все же носил в своей жизни погоню.

– Что для вас главное, – спрашиваю, – профессиональные знания и навыки специалиста или все же умение выстраивать взаимоотношения в коллективе, работать с людьми?

– Каким бы ты ни был замечательным ремесленником, ты все же должен находить общий язык с теми, кто рядом с тобой, – убежденно ответил Щербинин, за плечами которого три десятка лет работы в руководящей должности. – Я соглашаюсь с проблемами человека, который утром пришел на работу...

– Это как?

– Это просто. Бывает, человеку надо ехать в командировку, а у нас они редко бывают меньше полумесяца, а у него жена заболела и её надо везти в больницу. Конечно, я говорю, что отвезем жену, куда надо, и поможем ей. А разве может быть иначе? Он – глава семьи, уезжает надолго, и он должен быть уверен, что дома все будет нормально. А я должен четко организовать производственный процесс. Поэтому необходимы помощь и взаимовыручка. Мы должны быть командой не на словах, а на деле. Ведь так?

– А ещё я очень рад, что медицинские профосмотры у нас стали системными и довольно обширными, – продолжает Владимир Александрович. – Поймите, у нас, в УАВР, все же своя специфика. Человек по 15 дней в лесу, на ремонте газопровода, и поблизости нет больницы. А потом, когда он приезжает, ему нужно успеть решить массу домашних вопросов до следующего своего отъезда на вахту. И, как правило, на себя, на здоровье, на походы к врачу, особенно профилактические, времени не хватает. А тут – хочешь ты или нет – надо идти. В результате мы смогли кого-то перевести на более легкий труд, кого-то просто спасли, предупредив заболевание, кого-то вовремя вылечили. Я считаю, это большое дело!

Забота о человеке, понимание его настоящих, а не выдуманных проблем, своевременная помощь и соучастие – вот то, что можно смело отнести к «щербининскому» стилю работы. Когда люди во главе угла, тогда и дела решаются. Такая точка зрения единственно верная для бывшего директора УАВР.

ХОРОШИСТ

Единственное, о чем он сожалеет, – что так и не удалось ввести в штат филиала должность наставников. Тех, кто мог бы трепетно, но одновременно настойчиво и требовательно обучать молодых самым сложным, востребованным на трассе специальностям – газосварщика, монтажника, трубоукладчика. Специальности рабочие, простые, у молодежи большой популярностью не пользующиеся. Что тут привлекательного – труба, сварочный аппарат? Да и денег больших в начале карьеры не зарабатываешь. Опыт – он с годами, с каждым огневым приходит, с потом в траншее. Поэтому настоящие профессионалы, те, кто имеет свое клеймо и ответственность за процесс, – они только к сорока годам формируются. В итоге старики уходят, а надежной смены нет. И это не локальная, а масштабная проблема, касающаяся рабочих кадров.



Рыбалка – любимое занятие и зимой, и летом

– Можно сказать, что УАВР – это передовая трансгаза?

– Я бы сказал, что это самое мобильное управление, в котором сложные работы выполняются качественно и в срок!

«Постоянный хорошист» – именно так однажды назвал Щербинина, подводя итоги работы филиала за год, Анатолий Иванович Титов, генеральный директор «Газпром трансгаз Томск». И это та характеристика, которой в газовой отрасли, насыщенной сложной, а подчас и опасной работой, можно по праву гордиться. Быть всю жизнь отличником – невозможно, а вот на хорошистах, пожалуй, весь мир и держится.

В 15 лет он пришел в это здание, став студентом военного училища. В 65 покинул эти стены, где сегодня разместился офис самой восточной дочки Газпрома. Он не стал военным, но всю жизнь трудился в компании, где честность, верность, преданность, долг являются самыми главными качествами. «Я верой и правдой служил Отечеству!» – с гордостью может сказать Владимир Щербинин, бессменный директор УАВР с 2004 по 2014 год.

НЕСКОЛЬКО СТРОЧЕК ОТ КОЛЛЕГ

Владимир Васильевич ШМОНИН, директор Новосибирского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Это мой друг! Настоящий товарищ и потому родной для меня человек, который мне дорог и близок по духу. Мы могли бы стать рядом, плечо к плечу, а если понадобится – и спина к спине, чтобы защитить, поддержать, помочь. Он из тех людей, кто не забывает своих обещаний. Воспитан на постулате давних времен: дал слово – держись!

Его качества как руководителя также основаны на добром отношении к людям. Он порядочен и честен по отношению к своим подчиненным. И еще его отличает большая ответственность за порученное дело. Он не перекладывает свою ответственность на замов, и, что я заметил, двери его кабинета всегда открыты. В любой момент к нему можно подойти, подписать необходимые бумаги, документы сотруднику, уезжающему на вахту, переговорить по производственным вопросам – такую открытость сегодня не часто встретишь.

Василий Михайлович НАГОРНЫЙ, директор Омского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Владимир Александрович производит впечатление очень надежного, уверенного в себе человека, да так оно и есть на самом деле. Под стать руководителю и сотрудники филиала. Мне доводилось видеть их в рабочем процессе. Это цельные, сосредоточенные, толковые люди, понимающие свою задачу и выполняющие своё дело с предельной долей ответственности. Я полагаю, что такой настрой на работу сформирован не без участия директора управления. Если ты сам умеешь отвечать за конечный результат, значит, и коллектив будет стараться не подвести и своего руководителя, и коллектив в целом.

Андрей Геннадьевич ХМУРОВИЧ, директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Я знаю Щербинина как профессионала высокой пробы! Это надёжный коллега. Не было таких производственных моментов, чтобы он, люди его управления не выполнили то, что должны были сделать. Слова, произнесенные Владимиром Александровичем, никогда не расходились с делом. У Щербинина богатый жизненный опыт, он много лет проработал с нефтяниками, и, скажу по правде, в процессе общения я кое-что перенял для себя. Владимир Александрович – это отличный пример человека, который долго и много работал и имеет прекрасную репутацию.

Татьяна КУПЦОВА

Олег Яганов: «ТРИДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ ГОДА КАК ОДИН ДЕНЬ!»

Опытнейший газовик, стоявший у самых истоков создания газотранспортной системы в Кузбассе, знающий производство, что называется, от и до. Уважаемый руководитель, мудрый человек и интересный собеседник. Олег Григорьевич Яганов в Юргинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» уже 34 года, 27 из них – в должности первого руководителя. А 16 января этого года родные, друзья, коллектив поздравляли Олега Григорьевича с 60-летним юбилеем.

ОСОБЫЙ ДАР

В нашей жизни порой случаются встречи, которые вносят в судьбу неожиданные и значимые коррективы. У Олега Григорьевича несколько таких встреч, которые, меняя его жизненные пути, в конце концов совершенно неожиданно привели его в газовую отрасль. Школьные годы, серьезное увлечение классической борьбой сформировали его характер, силу воли, целеустремленность, ответственность, вопросы справедливости и даже культуру поведения.

Мечте стать профессиональным спортсменом или военным осуществиться не удалось. После окончания в 1977 году Московского технологического института мясной и молочной промышленности его трудовая деятельность началась на кафедре в Кемеровском технологическом институте пищевой промышленности.

Говорит, что очень нравилось работать со студентами, читать лекции, вести семинары. Преподавать, нести знания другим – это его. Судьба распорядилась по-другому, и пришлось расстаться с преподавательской деятельностью и переехать в Новосибирск, где в это время училась в институте жена. Но этот педагогический талант не пропал даром и пригодился Яганову в его дальнейшей работе, особенно с молодыми кадрами, которых в газовую отрасль с каждым годом приходит все больше.

– Олег Григорьевич относится к такому типу директоров, которые большое внимание уделяют подготовке кадров, – говорит Лариса Истигичева, заместитель генерального директора «Газпром трансгаз Томск» по управлению персоналом. – Безусловно, вопросы производства у него на первом месте, но он очень много занимается с молодежью, тщательно работает с каждым человеком и доводит специалистов до высокого профессионального уровня. Показательно, что работники, когда-то пришедшие в Юргинский филиал, сегодня трудятся в разных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Томск», в том числе и в Администрации Общества. Зная о такой способности Яганова –

выращивать хорошо подготовленные кадры, – мы привлекли его в качестве эксперта при формировании коллективов в молодых филиалах на Дальнем Востоке. И надо отметить, что его безошибочное чутье на хороших специалистов, богатый опыт работы руководителем и умение разбираться в людях принесли свои плоды. Те специалисты, которых выделил тогда Олег Григорьевич, в настоящее время успешно трудятся в нашей компании.

СОЗИДАТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ

В 1980 году семья Ягановых, в которой уже росли две маленькие дочери, возвращается на свою малую родину, откуда оба родом, – в Юргу, к родителям.

– Мне совершенно случайно сказали, что в деревне Чахлово под Юргой «какие-то газовики стоят». Мы с тестем на следующий же день поехали искать. Нашли городок газовиков: четыре вагончика, на одном написано «Начальник». Дорог нет, после дождя слякоть, вокруг только поле. Через лужу, на другой стороне дороги, городок подрядчиков, строивших нулевой цикл компрессорной станции. Не знаю, что тогда сработало, может быть, интуиция, а может быть, интересный рассказ кадровика, что у этого предприятия большое будущее, но тогда я поверил, что смогу здесь реализовать свой созидательный потенциал.

Так Олег Яганов начал свою деятельность с должности диспетчера в абсолютно новой для себя и незнакомой газовой отрасли. Все вехи и повороты развития Томской газотранспортной компании прошли через Юргинский филиал, который был создан одновременно с самой компанией в 1977 году. Многие новые технологии Яганову и его коллективу приходилось осваивать первыми.

– Здесь всегда стояли важные и интересные задачи, решения которых требовало серьезного напряжения ума, знаний и умений. Мне нравится энергичное взаимодействие с сотрудниками в обсуждении и принятии решений, формирование задач и безусловное их исполнение. И чем сложнее, тем больше я мо-



Олег Яганов: «Моя судьба – трансгаз!»

билизуюсь. Вечером, перед сном, обязательно планирую, что буду делать завтра. И своим в коллективе говорю: если вы этого не делаете, вы уже не работаете на перспективу.

– Без малого треть века вы работаете в газовой отрасли. Какие самые яркие, ключевые моменты вспоминаются?

– Тридцать четыре года для меня пролетели как один день! Из личных ощущений, конечно же, успешные первые экзамены на допуск к самостоятельной работе в качестве диспетчера через месяц после приема. Потом уже вспоминаются события больше коллективного, производственного порядка: когда подавали первый газ на Новосибирск по газопроводу-отводу Юрга – Новосибирск, зажигали факел. Монтаж зданий КС «Просоково», установка оборудования, пусконаладочные работы, запуск первого агрегата. Первые огневые. В 1981 году произошла утечка, и пришлось в экстренном порядке самому проводить небольшие огневые работы. Ситуация сложилась непростая, нужно было приложить смекалку, даже рискнуть. Далее, строительство магистрального газопровода Новосибирск – Кузбасс. Наш филиал отвечал за это, выполняя надзор за строительством. Я уже был руководителем, очень высокую ответственность тогда ощущал.

– Затем сложные 90-е, – продолжает Яганов, – вводятся взаимозачеты. Первый генеральный директор Томсктрансгаза Вячеслав Емельянович Толмачев поставил задачу: используя долги Юргинского машзавода за газ, найти способ строительства в Юрге жилья для сотрудников. Время непростое, но именно в эти годы мы умудряемся построить 40-квартирный дом в городе и три индивидуальных дома в поселке Газовик. В результате смогли полностью закрыть очередь на жилье. Был свой детский сад и даже подсобное хозяйство.

Следующим ярким периодом стал приход на должность руководителя компании Виталия Анатольевича Маркелова. Это целый пласт, когда мы из старой системы эксплуатации перешли на капремонты, реконструкции, строительство. Менялась культура производства.

На сегодняшнем этапе, когда ООО «Газпром трансгаз Томск» возглавил Анатолий Иванович Титов, продолжилось формирование сильной профессиональной команды. Пришло много молодых, грамотных сотрудников. И сейчас наша компания – сплав опыта старшего поколения и знаний молодых специалистов, где все работают на реализацию грандиозных задач газовой отрасли. По-другому и сказать нельзя.

Сильные впечатления получил Олег Григорьевич, присутствуя на торжественной сварке первого стыка газопровода «Сила Сибири».

– Восточная программа – прорыв в развитии промышленности, энергетики Дальнего Востока. Это только в кино, в рекламных роликах кажется все красиво и легко. На самом деле на пустом месте, сложном и по климату, и по геологии, пройти эти километры и построить газотранспортную систему с нуля – ох как непросто!

С полной очевидностью можно говорить, что для всех сегодня ОАО «Газпром» – крупнейшая мировая компания, которая уже решает именно мировые энергетические задачи. Показательно и то, что заказчиком строительства, а затем и эксплуатирующей организацией назначено ООО «Газпром трансгаз Томск». Прежде всего это признание высокопрофессионализма нашей команды.

То, о чем я сказал, и дает ощущение, что всё – как один день. Ты всегда находишься в процессе, который нужен людям, который востребован. А в нашем небольшом городе Юргинский филиал для людей во все времена оставался еще и оазисом стабильности. Я своему коллективу всегда говорю: «Нам повезло здесь работать, берегите свое предприятие, работайте на совесть, гордитесь, что вы – газовики!»



Объекты Юргинского ЛПУМГ – образец современного производства. Олег Яганов на встрече с журналистами Сибири и Дальнего Востока

Беседовала
Светлана МАМОНОВА

ЕСЛИ ЖЕЛАНИЕ ЗАГАДАНО, ОНО ДОЛЖНО ИСПОЛНИТЬСЯ, или газовики в роли волшебников



«Газпром трансгаз Томск» и новокузнецкий физкультурно-спортивный клуб «Факел» доказали – Шерегеш открыт для всех!

Накануне Нового года администрация и филиалы ООО «Газпром трансгаз Томск» поздравили с праздником воспитанников подшефных детских домов и интернатов.

Работники филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» относятся к поздравлению своих подшефных неформально: сами выступают в роли сказочных персонажей, придумывают развлекательные программы, организуют концерты, познавательные шоу, викторины и экскурсии, приглашают лучшие творческие коллективы для участия в детских праздничных программах.

Перед самым Новым годом воспитанники физкультурно-спортивного клуба инвалидов «Факел» из Новокузнецка впервые в своей жизни совершили, можно сказать, самое настоящее восхождение! Экологический маршрут на гору Зеленую, знаменитый горнолыжный курорт, что расположен в поселке Шерегеш на юге Кузбасса, организовали работники Новокузнецкого ЛПУМГ.

19 ребятшек в сопровождении 22 взрослых, среди которых были и родители, и волонтеры, поднялись на фуникулере по канатной дороге протяженностью 3316 метров на вершину горы, где покатались на снегоходе, а потом у подножия продолжили веселье уже на «плюшках». Хрустально чистый воздух, величественная и прекрасная природа не оставили равнодушными участников экологического маршрута.

Все вызвало детский восторг, так что даже не замечалась инвалидная коляска, с которой они довольно ловко соскальзывали на «плюшку», – рассказывает председатель клуба «Факел» Елена Перфильева. – Неподдельная радость за ребяташек была в глазах не только их родителей, но и тех, кто видел это, участвовал и помогал. Очень отзывчивыми оказались руководители и работники подъемника на горе Зеленой. Специально для наших детей были организованы остановки кабинок, чтобы можно было спокойно заехать, а потом выехать из фуникулера. Огромное спасибо директору Новокузнецкого филиала Владимиру Васину и инженеру по охране окружающей среды Татьяне Ромашковой, которые предложили нам такую незабываемую поездку в горы.

К слову, осенью прошлого года газовики выделили клубу средства, на которые было закуплено туристическое снаряжение: палатки, тенты, рюкзаки и т.п. Летом ребята «Факела» собираются освоить еще и туристические тропы родного края. И готовятся к этому уже сейчас, посещая кружок по спортив-

ному туризму. «После покорения гор не страшен и пеший поход», – говорят они.

Еще в начале декабря сотрудники Приморского ЛПУ договорились с директором детского дома Уссурийска о маленькой хитрости: ребяташки напишут свои заветные желания Деду Морозу, а газовики постараются их исполнить. Получив красочные открытки с пожеланиями, работники «вслепую» вытягивали «письма Деду Морозу» и брали на себя обязательства по исполнению желания конкретного ребенка. Никто не скупился на подарки – если кукла, то красивая, интерактивная и самая большая. Если машина – то на пульте управления. Настольные игры, книги, сладости, танки и санки – за несколько дней отведенный для подарков кабинет стал похож на склад для игрушек!

– Все в детском доме были благодарны такому необычному поздравлению! Впечатлений от проведенного мероприятия масса! Не скрывая своей радости от полученного – а главное – желанного подарка, некоторые ребяташки целовали и прижимали свои заветные коробочки! – поделилась увиденным председатель Совета молодежи филиала Влада Гаевская. – В честь нашего приезда воспитатели и ребяташки подготовили для нас праздничную программу: песни, стихи, частушки и хороводы вокруг елки. Все это, конечно, создало чудесное праздничное настроение!

Аналогичный праздник устроили для своих подопечных и сотрудники УМТСиК для воспитанников приюта «Луч». Дети написали письма Деду Морозу с просьбой подарить самое желанное! Надо сказать, что в письмах

была не только просьба о подарке, но и небольшой рассказ о себе, рисунки о зиме. Акция вызвала небывалый интерес среди сотрудников. Желающих подарить что-то на Новый год детям оказалось в несколько раз больше, чем адресованных Деду Морозу писем. В приюте находится 30 детей, и на все 30 писем работники ответили, не только написав ответные поздравления от имени Деда Мороза, но и принесли подарок. Детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, работники УМТ-СиК отдали частичку своего душевного тепла.

Для Управления технологического транспорта и специальной техники новогодней традицией является поздравление ребяташек Областного специализированного дома ребенка.

Дед Мороз и Снегурочка отправились к ребятам с огромным мешком подарков и сюрпризов. Дети с радостью встретили сказочных гостей, рассказывали стихи, пели песни и, конечно же, водили хоровод вокруг наряженной елки.

– Для нас является огромной радостью подарить детям праздник, которого им так не хватает, – сказала председатель профсоюзного комитета Светлана Самойлова.

Новосибирское линейно-производственное управление организовало праздничный концерт для воспитанников Ояшинского детского дома.

– В нашем доме-интернате живут 400 детей в возрасте от четырех до восемнадцати лет, – рассказывает Любовь Присмакина, директор Ояшинского детского дома-интерната. – Неко-

торые из них не могут ходить и, по сути дела, всю свою жизнь проводят в детском доме, поэтому любое внимание для них очень ценно. И мне радостно осознавать, что есть на свете неравнодушные люди, которые сами, безо всяких просьб с нашей стороны, обращаются в наш детский дом и оказывают помощь. Чего больше всего хотят наши дети? Они просто хотят жить как все, общаться, иметь друзей.

Накануне новогодних праздников коллектив газовиков решил устроить для своих маленьких друзей сюрприз – настоящий праздничный концерт. Его участником стал образцовый ансамбль народного танца «Русские узоры» при Доме культуры им. Ефремова. В нем танцуют и дети, и взрослые.

Сахалинский филиал компании приобрел 150 билетов на «Рождественские истории» для детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, ребят, посещающих социально-реабилитационный центр «Преодоление». По словам социального педагога Екатерины Сысуевой, дети очень ждали этого представления:

– Многие вообще ни разу в ледовом дворце не были, а тут еще и такое волшебное шоу, в котором принимали участие московские артисты! Ребята не так часто бывают на подобных мероприятиях, у некоторых родители не могут позволить себе купить билеты, они недорогие. А если речь идет о ребенке, передвигающемся только на инвалидной коляске, то ситуация, конечно, еще сложнее – иногда до зрительского места невозможно добраться.

Островные газовики этот момент с сотрудниками «Кристалла» обсудили заранее и поза-



«Рождественские истории» на льду Сахалинского ледового дворца посмотрели 150 детишек из социально-реабилитационного центра «Преодоление»



Внимание пенсионерам и детям



ботились, чтобы каждый особенный ребенок попал на зрительские трибуны. А для родителей детей-инвалидов открыли въезд на парковку дворца. Московский театр не разочаровал – на языке прекрасного танца, завораживающих сальто и фантастических кувырков артисты рассказали красивую сказку – веселую, грустную, волшебную, прекрасную как сама жизнь!

Сотрудники **Администрации Общества** поздравили с Новым годом пенсионеров. Короткий звонок, и – желанных гостей встречают так, будто ждали целый год. «Чай или кофе? Вот конфеты! Как дела на работе?»

Юрий Михайлович Волков – до недавних пор сотрудник медицинской службы Администрации Общества – встречает гостей не один, с внуком Марком: «Он у нас не стеснительный, а тут засмутился фотографироваться...»

– В каждой семье нас встречали радушно, и видно было, что мы желанные гости, – рассказывает Роман Рыбин, примеривший на себя костюм Деда Мороза. – Мы рассказывали нашим бывшим работникам о планах компании в наступающем году, фотографировались. И на каждой фотографии – радость, смех, радости. На каждой – они снова молоды. Здорово, что в компании существует такая добрая традиция – поздравлять пенсионеров.

В этом году в Томске поздравили 234 пенсионеров, а всего по Обществу Дед Мороз со Снегурочкой прошли по 627 домам и квартирам, внося в них праздник и привет от родного коллектива.

Сотрудники **Александровского ЛПУМГ** по многолетней традиции построили снежный



Подарки, улыбки, мечты! Новый год – лучший праздник в календаре!

городок в центре села для всей детворы, подготовили праздники для воспитанников приюта Александровского района.

В Кемеровской области работники **Новокузнецкого филиала** организовали благотворительную акцию «Доброе дело от чистого сердца». Для ребят из подшефного детского дома газовики собрали игрушки, игры, книги, верхнюю одежду, бытовую технику.

Работники **Инженерно-технического центра** приобрели для центра «Басандайская жемчужина» мебель. Сотрудники **Томского ЛПУМГ** и **активисты общественного молодежного объединения «Газпром трансгаз Томск»** организовали праздники для сирот Моряковской школы-интерната.

Юргинское ЛПУМГ подарило своим подшефным – воспитанникам городского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних – специальное оборудование для комнаты психологической разгрузки, пластиковую горку, сухой бассейн.

– Во все времена новогодние праздники – самые желанные, особенно их ждут дети, – убежден Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск», – нет ничего дороже счастливых детских улыбок в эти декабрьские дни. Именно поэтому мы проводим новогодние благотворительные акции. ■



ЁЖКИН ПАРК И СЧАСТЛИВАЯ УЛЫБКА ДЕТСТВА

В ООО «Газпром трансгаз Томск» на протяжении многих лет работают различные социальные программы, направленные на развитие и поддержку спорта, детских образовательных и культурных учреждений, ветеранских организаций. Год назад заработала еще одна, востребованность которой оказалась весьма высокой, – конкурс социальных проектов. 30 заявок, поданных различными организациями из регионов деятельности компании – Сибири и Дальнего Востока, были рассмотрены экспертным советом во главе с генеральным директором Анатолием Титовым. Девять из них стали победителями конкурса и получили денежные гранты на общую сумму более 1,5 миллионов рублей. О них рассказ в этом материале.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

«Огромная благодарность за терпеливое обучение пенсионеров в освоении компьютера. Всегда готовы прийти на помощь, даже после окончания курса обучения. Проект «Юрга – город равных возможностей!» – отличная идея». Такие благодарственные письма направляют юргинцы работникам центральной городской библиотеки и в адрес компании «Газпром трансгаз Томск», которые вместе воплощают в жизнь программу, позволяющую людям старшего поколения и инвалидам в современном мире компьютерных технологий чувствовать себя полноценными пользователями.

Директор библиотеки Светлана Литовкина рассказывает: «Мы запланировали выучить 110 человек по 12-часовой программе. Со «слушателями», назовем их так, работают специалисты библиотеки и волонтеры. То, что для данной категории населения это очень важный проект, показали уже первые дни работы. Что больше всего оказалось для них интересным: записаться в поликлинику, произвести какую-то оплату, пообщаться в соцсетях – ведь у некоторых даже нет возможности выйти на лавочку и посудачить с соседками».

Еще один проект реализуется при финансовой поддержке газотранспортной компании в Юргинском городском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних. Его сотрудники делают большое дело, по существу, спасая детей из трудных семей от пагубного влияния улицы. В отделение дневного пребывания центра ежемесячно ходят 40 ребятшек от 6 до 15 лет из многодетных, малообеспеченных, неполных семей. С ними занимаются социальные педагоги, психологи, логопеды. В центре есть свой кукольный театр, кружки. Уже более 8 лет на базе отделения работает клуб для родителей под названием «Содружество».

– Цель одна: помочь семье, вместе со взрослыми «не упустить» детей, – говорит заведующая отделением Елена Чакина. – На заседаниях клуба родители общаются с нашими специалистами, обмениваются опытом друг с другом, вместе, как говорится, решают вопросы взаимоотношений отцов и детей.

На средства гранта, выделенного газовиками, уже оборудована психологическая гостиная, для информационно-методической работы закуплена компьютерная техника.

ЭКОЛОГИЯ И СПОРТ

– Мы гордимся тем, что победили в таком серьезном конкурсе, и благодарны компании «Газпром трансгаз Томск» за ощутимую финансовую поддержку, – говорит руководитель Кемеровской детско-юношеской спортивной школы №3 Артем Лысак.

– Наш социальный проект был создан с намерением существенно изменить отношение к своему здоровью среди молодого и взрослого поколения на территории города Кемерово через вовлечение людей в занятия велосипедным видом спорта.

К слову сказать, работники Кемеровского филиала дружат со спортивной школой не первый год. Ребята в последнее время вместе с кемеровскими газовиками принимают участие в велопробегах.

Впервые за последние 15 лет кемеровская станция юных натуралистов смогла провести настоящую экологическую экспедицию – и все

благодаря финансовой поддержке газотранспортной компании. Прошедшим летом 20 ребятшек в возрасте от 13 до 18 лет и семь педагогов жили и работали в палаточном лагере в Елькаевском сосновом бору на берегу Томи неподалеку от Кемерово. Школьники не только получили дополнительные знания, но и смогли применить их на практике, с помощью переносного оборудования провести научные исследования.

СЧАСТЛИВАЯ УЛЫБКА ДЕТСТВА

Проведение в Новокузнецке соревнований по конному спорту среди детей с ограниченными возможностями стало возможным в том числе и благодаря помощи «Газпром трансгаз Томск». Победу в конкурсе детско-юношескому конному центру «Фаворит» принес проект «Счастливая улыбка детства», в который вошли различные мероприятия по реабилитации детей с ДЦП, аутизмом, органическим поражением головного мозга, лечением которых с помощью иппотерапии занимаются в центре.

– Для нас это очень ощутимая поддержка! Большое спасибо Новокузнецкому филиалу компании, с которым нас связывает не один год дружбы и сотрудничества, – говорит тренер по конному спорту, терапевт-реабилитолог центра Светлана Ковалева. – А какая радость для ребятшек, ведь им же очень хочется показать всем свои спортивные возможности и с гордостью получить заслуженные награды, призы и подарки.

О безопасности жизни и здоровья подрастающего поколения беспокоятся и в Томской региональной благотворительной общественной организации «Ассоциация творческих возможностей». Проект «Добрая дорога детства» преследует главную цель – снижение аварийности на дорогах с участием юных пешеходов. А для того чтобы правильно себя там вести, ребятки должны хорошо знать правила дорожного движения, и не просто знать, а соблюдать и объяснять важность этого своим сверстникам. На средства гранта здесь организована деятельность профильных объединений юных инспекторов движения в образовательных учреждениях, проведен профильный лагерь, ряд других мероприятий, направленных на эффективную деятельность подростков по изучению правил дорожного движения и профилактику детского транспортного травматизма.

ЁЖКИН ПАРК И ОСТРОВКИ ЗДОРОВЬЯ

В 2003 году педагоги и воспитанники детско-юношеского центра поселка Троицкий, что в Алтайском крае, устали смотреть на свалку, расположенную неподалеку, и решили убрать ее и разбить на этом месте красивый парк. И название ему нашли веселое: Ёжкин. Высадили деревья, цветы, облагородили и теперь бережно из года в год ухаживают за ним. И приумножают его красоту. А на это, как известно, нужны деньги. На выделенные газовиками по социальному гранту средства здесь заасфальтировали дорожку, купили качели и установили скамейки. Теперь это излюбленное место отдыха местных жителей.

Преобразились благодаря победе в конкурсе и еще два поселка – Эльбан в Хабаровском крае и Ключи в Омской области. Здесь акцент сделали на популяризацию здорового образа жизни и развитие спорта.

Светлана МАМОНОВА





На победном старте Александр Яблочников

ТРАНСГАЗ – ЧЕМПИОН!

В Южно-Сахалинске прошли ежегодные региональные соревнования по лыжным гонкам на Кубок дружбы, учреждённый 46 лет назад президентом Финляндии Урхо Кекконеном.

В соревнованиях приняло участие 11 команд из нескольких районов островного региона. В течение четырех дней 126 лыжников соревновались в классическом, свободном стиле, спринте и эстафете.

– На протяжении последних лет лыжные гонки в Сахалинской области стали базовым видом спорта, – сказал на торжественном открытии соревнований заместитель министра спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области Игорь Кутайбергей. – Появилась надежда, что сахалинские лыжники войдут в резерв сборной России.

В классическом стиле и спринте в своей возрастной группе абсолютным чемпионом стал специалист по физкультуре и спорту Сахалинского ЛПУМТ Олег Колмогоров. В эстафетной гонке чемпионом стала четверка лыжников, возглавляемая инженером эксплуатационно-хозяйственного участка Сахалинского филиала «Газпром трансгаз Томск» Александром Яблочниковым.

– Такая гонка мобилизует все внутренние резервы, ведь невзирая на усталость, боль ты бежишь, чтобы не подвести свою команду. Все эти качества необходимы и в нашей работе, – сказал Александр Яблочников.

– Компания «Газпром трансгаз Томск» уделяет большое внимание поддержке массового спорта, традиционно являясь генеральным партнером международного лыжного марафона им. И.П. Фархутдинова «Гонки сильнейших», – подчеркнул директор Сахалинского ЛПУМТ Валерий Шахов.

ВСЕРОССИЙСКИЕ СТАРТЫ ЛЕГКОАТЛЕТОВ В «ГАРМОНИИ»

Спорткомплекс «Гармония», как и планировалось в год его открытия, является не только одним из любимых мест для занятий спортом работников компании, но и хорошей площадкой для проведения спортивных состязаний регионального масштаба. В январе 2012 года при активной поддержке Анатолия Титова здесь успешно дебютировали всероссийские соревнования по легкой атлетике. С тех пор они стали традиционными, включены в ежегодный спортивный календарь Федерации легкой атлетики России. В январе здесь состоялись соревнования по легкоатлетическому многоборью.

По словам директора «Гармонии» Александра Менгунова, сотрудники спорткомплекса с сентября 2014 года занялись сбором заявок от участников. Нужно было предусмотреть схему проезда ребят вместе с тренерами в Томск, забронировать места для проживания спортсменов, организовать работу высокопрофессиональной судейской команды. В результате на томские старты вышли 365 спортсменов в возрасте от 11 до 14 лет из 18 регионов России – в том числе из Томска, Южно-Сахалинска, Иркутска, Республики Бурятия, Алтайского края, Омска, Новокузнецка, Новосибирска.

– Одна из главных задач легкоатлетических стартов – популяризация легкой атлетики, выполнение спортивных разрядов и повышение спортивного мастерства юных легкоатлетов, – считает Александр Менгунов.

По итогам состязаний в легкоатлетическом многоборье в своих возрастных группах обладателями первых мест стали воспитанники ДЮСШ из Иркутска, Красноярска и Алтайского края, вторые места заняли спортсмены из Усоля-Сибирского, Алтайского края, г. Асины Томской области, г. Анжеро-Судженска Кемеровской области. Третьими в многоборье стали воспитанники ДЮСШ г. Омска и г. Новокузнецка.

В легкоатлетической эстафете первое, второе, третье места среди девушек заняли воспитанницы ДЮСШ из г. Томска и г. Новокузнецка. Обладателями призовых мест в эстафете среди юношей стали легкоатлеты из ДЮСШ Зеленогорска, Красноярска, Иркутской области.



В каждом забеге – стремление к успеху

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

ЗАЩИТА КВАРТИРЫ ИЛИ ДОМА: ПРОСТОЕ РЕШЕНИЕ

Как заранее позаботиться о сохранности своего имущества и подумать о страховании – самом оптимальном способе защиты на случай непредвиденных ситуаций, рассказывает директор Томского филиала ОАО «СОГАЗ» Филипп Кектышев.

Люди активнее начинают страховать городские квартиры с приближением периода отпусков – количество квартирных краж в это время растет. Ближе к зиме активизируются владельцы частных домовладений, так как есть еще одна напасть – пожары. По статистике МЧС РФ, более 80% пожаров происходит именно в жилом секторе. Но проблема защиты имущества актуальна круглый год: ведь не стоит забывать и о заливах – ущерб от бытовых потопов обычно в три раза выше, чем от краж. Да и в частном секторе может случиться всё, что угодно.

Случись любая из вышеперечисленных неприятностей, или хуже того – стихийное бедствие (наводнение, например), наступает ответственность, что означает огром-

ные финансовые затраты на восстановление и ремонт. Почему же заранее не задуматься о том, как уберечь накопленное годами? Бытует мнение, что страхование имущества – это роскошь. Но это не так. В среднем цена страхового полиса составляет около 0,5% от стоимости застрахованного имущества. Но в случае происшествия вы получите страховое возмещение в 200 раз большее, чем заплатили за полис.

Замечу, что, как и на любой услуге, на стоимости страхования тоже можно сэкономить без вреда конечному результату.

Один из распространенных вариантов экономии – исключить полную страховую защиту дома. Например, в кирпичном доме можно застраховать только фундамент, стены и крышу, отказавшись от страхования отделки. Экономия страховой премии составит до 8%.

Существенна экономия при выборе страховых рисков: разница между стоимостью полного пакета рисков и страхованием по одному, но самому вероятному (например, пожару), составит до 25%. Сэкономить удастся, но обращаю ваше внимание на то, что сумма возможного ущерба может быть существенно

больше, и в таком случае страховая выплата не сможет его покрыть полностью.

Отличным способом экономии на страховании имущества является ваша предусмотрительность от наступления рисков. При наличии в доме железных дверей и ставень вам гарантировано применение понижающего коэффициента 5%, с предустановленной охранной сигнализацией вы экономите также 5%.

Также рекомендую обратить внимание на сезонные предложения страховщиков и на предложения страховой компании, корпоративным клиентом которой является ваше предприятие. Страховщики, страхующие имущественные и иные риски предприятий, зачастую предлагают для работников своих клиентов специальные страховые продукты. Например, СОГАЗ предоставляет работникам «Газпром трансгаз Томск» скидку в размере 20% на стоимость страхования имущества и увеличенные лимиты на страхование без осмотра, описей и документов на имущество. А рассчитать стоимость вашего полиса страхования имущества можно просто позвонив по телефону для привилегированных клиентов 8-800-333-6635 (круглосуточно, бесплатно).

ОБЪЯВЛЕНИЕ



Администрация ООО «Газпром трансгаз Томск» информирует, что в Службе корпоративной защиты в круглосуточном режиме работает «горячая линия» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Обществе.

Прием обращений и другой информации осуществляется по телефону: 8(382-2)27-27-00, газовый 3-27-00 и электронной почтой по адресу: signal@gtp.gazprom.ru либо почтовый ящик по адресу: г. Томск, пр-т Фрунзе, 9.

ПЕНСИЯ: ИЗУЧАЕМ ВАРИАНТЫ

С 1 января 2015 года вступили в действие изменения в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденные приказом ОАО «Газпром» от 10 октября 2014 года №467. Каким образом изменятся условия и порядок организации пенсионного обеспечения наших работников? Скажутся ли эти изменения непосредственно на размере негосударственной пенсии газовиков? На эти и другие вопросы ответит заместитель генерального директора по управлению персоналом Л.А. Истигечева.



– **Лариса Алексеевна, в январе прошлого года мы уже обращались к вам по вопросам изменений в системе корпоративного пенсионного обеспечения. Почему так часто меняется Положение о негосударственном пенсионном обеспечении?**

– Действительно, с 1 января 2014 года вступила в силу новая редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», которая кардинально изменила подход к нашей корпоративной пенсионной системе. Газпром для норм своего Положения использовал тенденции стратегии долгосрочного развития пенсионной системы страны и ввел именные пенсионные счета работников. Они стабильно финансируются Газпромом, а его работники по достижении пенсионного возраста с этих счетов получают негосударственные пенсии из Негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД».

Изменения в Положении, введенные с января этого года, обусловлены вступлением в действие Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», который вводит новый порядок формирования пенсионных прав граждан.

В соответствии с этим порядком полностью разделены два вида пенсии: страховая и накопительная. Действовавшее еще в 2014 году понятие «трудовая пенсия» теперь исключено, а введено понятие «пенсия по старости». Это вид страховой пенсии, как и «пенсия по инвалидности» и «пенсия по случаю потери кормильца». Поэтому и в тексте газпромского Положения слова «трудовая пенсия по старости» и «трудовая пенсия» заменены на понятие «пенсия по старости». Таким образом нормы газпромского Положения приведены в соответствие законодательным пенсионным актам.

– **В последние годы очень много говорилось о пенсионной реформе. Все мы – потенциальные пенсионеры, и, думаю, всем интересны основные принципы формирования пенсионных прав по новому порядку. Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.**

– Это довольно сложная и большая тема для обсуждения, требующая внимательного изучения целого пакета законодательных актов.

Давайте кратко остановимся только на одном понятии – страховой пенсии по старости. Новый порядок формирования пенсионных прав введен именно для расчета данного вида пенсии.

На размер страховой пенсии будут влиять в первую очередь размер заработной платы, длительность страхового стажа и возраст обращения за назначением трудовой пенсии.

Для получения права на страховую пенсию по старости должны выполняться три условия:

1. Работник достиг определенного возраста: для мужчин это 60 лет и 55 лет – для женщин. Но новая реформа стимулирует работников выходить на пенсию позже: за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия увеличивается на соответствующие премиальные коэффициенты. Например, если человек обратится за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то страховая пенсия вырастет на 45%.

2. У работника накоплен определенный страховой стаж (минимальный стаж уплаты страховых взносов). Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, зависит от года назначения пенсии. Например, если страховая пенсия по старости назначается работнику в 2015 году, ему нужно иметь не менее 6 лет страхового стажа – это минимальный страховой стаж. То есть 6 лет из заработной платы работника его работодатель должен отчислять страховые взносы. Затем в течение 10 лет продолжительность минимального страхового стажа будет поэтапно увеличиваться и в 2025 году достигнет 15 лет.

В понятие страхового стажа, кроме периодов работы, включаются такие периоды, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом или гражданином старше 80 лет, период получения пособия по временной нетрудоспособности и другие. Только за эти социально значимые периоды жизни человека присваиваются особые годовые пенсионные коэффициенты, если человек в этот период не работал.

3. Индивидуальный пенсионный коэффициент работника, который зависит от уровня заработной платы, достиг определенной величины. Этот коэффициент определяется в баллах. С 1 января 2015 года его минимальная величина, при которой возникает право на назначение страховой пенсии, установлена в размере 6,6, а вот уже к 2025 году она достигнет 30. Смысл таблицы пенсионных коэффициентов достаточно простой: чем выше зарплата, тем больше значение годового пенсионного коэффициента работника.



Пенсионные коэффициенты государство планирует увеличивать ежегодно, соответственно, размер назначенной страховой части пенсии также будет корректироваться. На сколько именно – узнаем из федеральных законов, так как порядок увеличения определяется Правительством РФ.

Если кратко подвести итоги по этому вопросу, то согласно пенсионной реформе право на получение страховой пенсии по старости будут иметь работники, у которых в 2025 году минимальный страховой стаж будет равен 15 лет и которые будут иметь пенсионные коэффициенты, равные 30.

– **Есть еще какие-то особенности страховой пенсии по старости, которые влияют на ее размер?**

– Кроме расчетной величины, о составляющих которой я уже сказала, одновременно с назначением страховой пенсии по старости к ней устанавливается фиксированная выплата. Ее величина не зависит от заслуг работника, она имеет одинаковый для всех установленный размер. В 2015 году ее размер составляет 3935 рублей в месяц, но эта сумма будет ежегодно индексироваться государством.

Кроме того, если работник обратился за назначением пенсии позже установленного срока, то фиксированная выплата будет увеличена на премиальный коэффициент за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста. А для северян и жителей сельской местности фиксированная выплата к страховой пенсии устанавливается в повышенном размере.

– **С учетом всех этих особенностей формула расчета страховой пенсии выглядит более понятной, а не пугающе громоздкой, как ранее?**

– Формула сложная, приводить ее здесь не будем, рассчитывается она следующим образом: суммируются все годовые пенсионные коэффициенты работника, затем полученная сумма умножается на повышающий коэффициент за отложенную пенсию и стоимостью годового пенсионного коэффициента (определено, что его размер составит в 2015 году 64,10 руб.). Таким образом, наше пенсионное законодательство допускает возможность увеличения страховой пенсии за счет повышающих коэффициентов, только для этого придется выйти на пенсию позже установленного срока.

Более подробно с составляющими формулы расчета страховой пенсии и их особенностями, а их достаточно много, можно ознакомиться в Федеральном законе от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», который регулирует порядок назначения и выплаты пенсии.

– **Обратимся теперь непосредственно к нашей корпоративной пенсии. Лариса**

Алексеевна, кроме формальной замены понятий в газпромском Положении, связанных с пенсионным законодательством, есть еще новации, на которые стоит обратить внимание сотрудников Общества?

– Основное изменение – в условиях назначения негосударственной пенсии – как пожизненной (по пенсионной схеме №1), так и на период не менее 20 лет (по пенсионной схеме №7), а именно: с 2015 года назначение негосударственной пенсии участникам НПФ «ГАЗФОНД» не зависит от факта увольнения из Общества:

– по достижении пенсионного возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин);

– при досрочном назначении пенсии по старости;

– при назначении пенсии по инвалидности I или II группы.

Теперь работник – участник НПФ «ГАЗФОНД» может оформить корпоративную пенсию, не увольняясь из Общества. Однако порядок расчета размера пенсии по Положению не изменился.

– **Может, стоит напомнить работникам про особенности этих пенсионных схем?**

– Конечно, ведь до 2014 года мы работали с Фондом только по одной корпоративной схеме, которая обеспечивала нашим сотрудникам пожизненную пенсию при наступлении у них пенсионных оснований и наличии 5-летнего «газового стажа» (пенсионная схема №1).

Но вот уже год мы работаем по двум пенсионным схемам одновременно, которые отличаются не только периодами пенсионных выплат.

Прием работников в состав участников Фонда мы осуществляем только по новой корпоративной схеме. Основное условие для включения в состав участников Фонда – наличие 5-летнего «газового» стажа, а для работников, которые трудоустроены в Общество после 1 января 2014 года, необходим стаж работы на газовых предприятиях не менее 10 лет (пенсионная схема №7). Период выплаты пенсии работникам, которые включены в состав участников НПФ «ГАЗФОНД» с 1 января 2014 года, составляет не менее 20 лет. Эта схема не обеспечивает работника пожизненной пенсией, но наследуется по закону. Если пенсионер не доживает до этого срока, то его наследники по закону получают остаток средств на его именном пенсионном счете. Если же пенсионер пережил эти 20 лет, выплаты пенсии заканчиваются, так как средства на его счете исчерпаны. Данная схема введена для работников, которые по состоянию на 31 декабря 2013 года не стали участниками Фонда.



ПЕНСИЯ: ИЗУЧАЕМ ВАРИАНТЫ

<<<

– Но независимо от того, по какой пенсионной схеме – с пожизненными выплатами пенсии или с выплатами пенсии в течение 20 лет – работник стал участником Фонда, он может оформить негосударственную пенсию и продолжать работать в Обществе?

– Если работник является участником Фонда, достиг пенсионного возраста и выработал необходимый стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром», у него есть все основания для обращения в НПФ «ГАЗФОНД» с соответствующим заявлением о назначении негосударственной пенсии, не расторгая с Обществом трудовой договор. То есть он может продолжать работать в прежней должности или в другой, получать заработную плату и негосударственную пенсию.

Однако хочу обратить внимание наших сотрудников на то, что пунктом 6.1.3 Коллективного договора Общества предусмотрена выплата единовременного пособия работникам по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении. Его размеры – от 3,5 до 16 средних заработков – зависят от стажа работы в организациях системы ОАО «Газпром». Но получить ее работник может только при условии увольнения из Общества в связи с выходом на пенсию. Право на получение данного пособия утрачивается при продолжении работником трудовой деятельности в Обществе по истечении 6 месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин).

– То есть если работник примет решение о продолжении трудовой деятельности в Обществе после достижения пенсионного возраста и не уволится в течение 6 месяцев после юбилейной даты, он не сможет получить такое пособие, но при этом будет получать негосударственную пенсию?

– Совершенно верно. Сотрудники могут реализовать свое право на получение данного пособия только при условии увольнения из Общества. После увольнения на пенсию и получения такой выплаты вопрос о дальнейшем трудоустройстве в Обществе не рассматривается. Размеры пособия небольшие, особенно если стаж выработан большой. И работник должен сделать самостоятельный выбор – либо уволиться на пенсию и получить пособие, а затем стать пенсионером Общества, либо отказаться от такой выплаты, продолжать работать и получать заработную плату. Оформление негосударственной пенсии от этого решения не зависит.

– Если получение корпоративной пенсии не зависит от даты увольнения, в какой срок работник должен ее оформить?

– Свое решение о реализации права на получение негосударственной пенсии работник может принять в любой момент после достиже-

ния пенсионного возраста, дающего право на пенсию по старости, либо после досрочного назначения пенсии по старости или по инвалидности I или II группы. Конечно, если при этом он является участником НПФ «ГАЗФОНД».

Расчет размера негосударственной пенсии производится на дату достижения работником пенсионного возраста либо на дату увольнения на пенсию по старости при ее досрочном назначении. Даже если сотрудник продолжает работать после этих событий, размер его пенсии уже не изменится. Поэтому дату назначения пенсии определяет сам работник и самостоятельно указывает ее в соответствующем заявлении.

Для работников, которые стали участниками НПФ «ГАЗФОНД» по новой пенсионной схеме №7, при этом необходимо помнить, что Общество перечисляет на именные пенсионные счета работников средства, которые обеспечат их пенсией на период не менее 20 лет. Эти суммы не лежат в Фонде «мертвым грузом», а инвестируются Фондом, значит, на них начисляется доход. Соответственно, чем позже участник Фонда оформит эту пенсию, тем больший доход он может получить от неиспользованных пенсионных средств на его именном пенсионном счете.

И здесь, опять-таки, выбор за самим работником – либо он начнет получать пенсию сразу по достижении пенсионного возраста, не дожидаясь больших инвестиций, либо подождет несколько лет, чтобы накопить больший доход на всю сумму его пенсионных резервов. Только какой он будет, этот доход от инвестиций, – пока не ясно, так как данная пенсионная схема работает всего год и результат инвестиционных вложений НПФ «ГАЗФОНД» за 2014 год пока неизвестен. Поэтому здесь уместно вспомнить пословицу про синицу в руке и журавля в небе и определиться самому – нужна пенсия сейчас или можно подождать с ее получением.

– К слову о доходах. В прошлых выпусках «Газового вектора» мы неоднократно рассказывали сотрудникам о дополнительной пенсионной программе НПФ «ГАЗФОНД» – обязательном пенсионном страховании. Действует ли сейчас эта программа и интересно ли нашим сотрудникам копнуть самим на пенсию?

– В России текущие пенсии формируются за счет пенсионных взносов работодателя в размере 22% от фонда оплаты труда, часть которых (6%) направляется на создание накопительной пенсии. Она наследуется, не тратится на текущие выплаты пенсионерам, а инвестируется, тем самым увеличивается за счет полученного дохода. И в будущем ее можно будет получать в виде дополнительной накопительной пенсии, которая с 1 января 2015 года является самостоятельным видом пенсии. Ее может устанавливать как ПФР, так и негосударственный пенсионный фонд, если работник перевел в него свои пенсионные накопления.



Размер накопительной пенсии зависит от суммы пенсионных накоплений и количества месяцев ожидаемого периода ее выплаты (до 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода составляет 19 лет – 228 месяцев, а с 1 января 2016 года будет определяться федеральным законом).

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, как и размер страховой пенсии по старости, если обратиться за ее назначением позже общеустановленного пенсионного возраста. Например, если обратиться за назначением пенсии на 3 года позднее, то сумма пенсионных накоплений будет делиться не на 228 месяцев, а уже на 192 месяца, соответственно, накопительная пенсия будет больше. Но вместе с этим ожидаемый период выплаты пенсии не может быть менее 168 месяцев. Поэтому в целях увеличения накопительной части пенсии не имеет смысла переносить выход на пенсию более чем на 5 лет.

– Накопительная пенсия будет формироваться у всех работников?

– Нет, так как на накопительную пенсию имеют право только граждане 1967 года рождения и моложе. Работники более старшего возраста, у которых были сформированы пенсионные накопления, имеют право на единовременную выплату или срочную пенсионную выплату.

Тем, у кого есть право на накопительную пенсию, до 1 января 2016 года предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса: либо оставить 6%, как это было ранее, либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым направив все страховые взносы на формирование страховой части пенсии.

У тех, кто не подаст заявление в ПФР до 31 декабря 2015 года, новые пенсионные накопления перестанут формироваться, и все страховые взносы будут направляться на формирование страховой части пенсии.

– Какой же сделать выбор?

– Выбор между страховой и накопительной пенсией нужно сделать в 2015 году и один раз. Исключение в этом вопросе сделано только для граждан, которые начиная с 1 января 2014 года впервые поступают на работу и им впервые начисляются пенсионные взносы, – у них есть право в течение 5 лет с года первого начисления выбрать, на финансирование какой части пенсии направить 6% (до принятия такого решения 6% тарифа будут перечисляться на страховую пенсию).

Но на самом деле выбор сделать не так просто, поскольку это уравнение с большим количеством неизвестных.

Страховая часть гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом ин-

декса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера.

Средства накопительной части пенсии инвестируются на финансовом рынке выбранным работником негосударственным пенсионным фондом (например, НПФ «ГАЗФОНД») или управляющей компанией. В этом случае накопительная пенсия не индексируется государством, а доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В этом случае работнику гарантируется лишь выплата уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

При выборе варианта пенсионного обеспечения необходимо помнить, что, приняв решение о формировании накопительной пенсии, работник уменьшает пенсионные права на формирование страховой пенсии, и наоборот. Какой из вариантов выгоднее – выбор только за вами.

Рекомендую всем внимательно ознакомиться с пакетом законодательных актов по данному вопросу от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии», № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования РФ при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».

– А другие пенсионные программы НПФ «ГАЗФОНД», в которых участвовали наши сотрудники, продолжают работать?

– Конечно. Начиная с 2007 года наши работники заключали с Фондом договоры негосударственного пенсионного обеспечения для формирования дополнительной пенсии за счет личных средств и ежемесячно отчисляли из заработной платы средства на свои пенсионные счета в НПФ «ГАЗФОНД».

Некоторые сотрудники принимали участие в Программе государственного софинансирования пенсионных накоплений (для увеличения накопительной части пенсии («тысяча на тысячу») и подавали в Фонд и в ПФР соответствующие заявления о перечислении средств в равных с государством долях в течение 10 лет.

Пенсионные средства работников по всем указанным программам не пропали, они находятся в НПФ «ГАЗФОНД» на их именных пенсионных счетах, принося доход. О состоянии своих пенсионных счетов по договорам обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения, а также о полном комплексе пенсионных услуг НПФ «ГАЗФОНД» можно узнать через Личный кабинет, зайдя на сайт www.gazfond.ru, либо позвонив по телефону бесплатной линии Единого информационного центра НПФ «ГАЗФОНД» 8-800-700-83-83.

Единовременное пособие при выходе на пенсию (п. 6.1.3 Коллективного Договора)		
Стаж работы	Размер пособия (количество средних заработков)	
	ППСОТ	ПИСОТ
от 5 до 10 лет (включительно)	3,5	2,5
свыше 10 до 15 лет (включительно)	5	4
свыше 15 до 20 лет (включительно)	7	5,5
свыше 20 лет	8	7

× 2 При увольнении в течение 2-х месяцев